

Szintlépő

A képzett vezető, szabad vezető



Vezetőből csapatkapitány
képzési tájékoztató

Miért született meg ez a képzés?



Minden tartalmunkat, kurzusunkat igyekszünk a Ti igényeiteknek megfelelően alakítani. Ez most sem történt másképp. Megkérdeztük a feliratkozóinkat, milyen témák foglalkoztatják őket mostanában, miről szeretnének többet hallani.

Íme, a legnépszerűbbek:



Motiváció és csapatépítés



Egyéni vezetői készségek fejlesztése

Ők döntöttek, mi megcsináltuk. Az intenzív, egynapos kurzusunk fő témája a **CSAPATÉPÍTÉS**, de emellett időt szánunk a készségfejlesztésre is, és olyan eszközt adunk a kezébe, amellyel látványos fejlődést érhetsz el vezetőként.

JELENTKEZEM

Miről lesz szó a nap folyamán?

1 A csapatépítés fő szabályai

Egy jól működő csapat nem pusztán jó szakemberekből áll. Vezetőként tudnod kell, kit érdemes bevonni a csapatba, mit kell észrevenned az embereiden, mi tartja össze őket, és hogyan teremthetsz olyan működést, amelyben valóban számíthatnak egymásra. A délelőtti program során a csapatépítés legfontosabb vezetői alapelveit vesszük végig.

1. Kit válassz a csapatodba? – A legfontosabb kiválasztási szempontok

Milyen tulajdonságokat és szempontokat érdemes megvizsgálnod egy munkatársnál? Mitől lesz valaki valóban jó választás a csapatodba, és melyek azok a jelek, amelyekre már a kiválasztás során érdemes figyelned? Megnézzük, hogyan gondolkodj vezetőként a megfelelő emberek kiválasztásáról.

2. Vezetői megfigyelés – Mit láss, amikor az embereidre nézel?

Egy vezetőnek nem elég azt figyelnie, hogy elkészültek-e a feladatok. Észre kell vennie azt is, mi történik a csapatban és az egyes munkatársakkal. Milyen jelek árulkodhatnak motivációról, bizonytalanságról, elégedetlenségről vagy éppen elköteleződésről? Megtanuljuk, mire érdemes tudatosan figyelned a mindennapokban.

3. Mi tart össze egy valódi csapatot?

Mitől lesz egy csoportnyi munkatársból valódi csapat? Megvizsgáljuk azokat a tényezőket, amelyek hosszú távon összetartják az embereket, erősítik az együttműködést, és segítenek abban, hogy ne csupán egymás mellett, hanem egymással és egy közös célért dolgozzanak.

4. A csapatépítés legfontosabb szabályai

Van néhány alapelv, amelyet vezetőként nem érdemes szem elől tévesztened, ha stabil, jól működő csapatot szeretnél építeni. Megnézzük, mik ezek a szabályok, miért van ekkora jelentőségük, és hogyan jelennek meg a hétköznapi vezetői döntésekben.

5. Hol húzódik a határ? – A munkatárs magánélete és a vezető

Lehet-e közöd vezetőként ahhoz, ami a munkatársaddal a munkahelyen kívül történik? Hol végződik a vezetői felelősség, és hol kezdődik a magánszféra? Megvizsgáljuk, mikor és milyen mértékben lehet releváns egy munkatárs magánéleti helyzete a vezető számára, és hogyan kezelheted ezt megfelelő határokkal.

6. Mitől leszel valódi csapatkapitány?

A vezetői pozíció önmagában még nem jelenti azt, hogy a csapat valóban követni is fog. Mitől válik valaki olyan vezetővé, akire az emberei hallgatnak, akiben megbíznak, és aki képes közös irányba terelni a csapatát? A délelőtti zárásaként azt vizsgáljuk meg, milyen vezetői működés szükséges ahhoz, hogy ne csak irányítsd, hanem valóban vezesd is a csapatodat.



JELENTKEZEM

2 Egyéni vezetői képességek fejlesztése

Egy jó csapat felépítése nemcsak azon múlik, kiket választasz magad mellé, hanem azon is, milyen vezetővé válsz mellettük.

Egyetlen délután alatt természetesen nem lehet minden vezetői készséget elsajátítani vagy gyökeresen megváltoztatni. Van azonban egy olyan gyakorlatban is használható eszköz, amely segít pontosabban látni a saját vezetői működésedet, az embereid viselkedését és a közöttetek kialakuló helyzeteket.

A délutáni programban ezen az eszközön keresztül vizsgáljuk meg, hogyan hat a vezető hozzáállása, kommunikációja és reakciója a csapat működésére. Megtanuljuk felismerni azokat a jeleket, amelyek segítenek megérteni, **milyen állapotban van a másik ember, hogyan érdemes közelítened hozzá, és milyen kommunikációval tudsz valóban hatni rá.**



Hogyan épül fel a nap?



10 : 00 Kezdés

11 : 15 – 11 : 30 Kávészünet

12 : 30 – 13 : 15 Ebédszünet

14 : 30 – 14 : 45 Kávészünet

16 : 00 Befejezés



Kérjük, az ebédről minden résztvevő egyénileg gondoskodjon. A helyszínen mikrohullámú sütő rendelkezésre áll, illetve ételrendelésre is van lehetőség, amelyben szükség esetén szívesen segítünk.

JELENTKEZEM

Hol lesz a képzés?

Képzésünket az onlineMárkabolto és a Szintlépő főhadiszállásán tartjuk, ahol az elmélet mellett egyből találkozhatasz egy jól működő cég gyakorlatával is.

Cím:

7624 Pécs, Szigeti út 144.



Google Maps útvonal-
tervezéshez kattints a
térképre...

...vagy olvasd be a
QR kódot!



JELENTKEZEM



Tágas, jól felszerelt
oktatóteremmel várunk



Itt lesz a Te helyed

JELENTKEZEM

Ki tartja a képzést?

Balla-Wohlfarth Csilla



Ki ő?

- a Szintlépő alapítója
- az onlineMárkaboltok igazgatója és társtulajdonosa

Csilla több mint **20 éve foglalkozik emberkezeléssel** és szervezetfejlesztéssel, és több mint **10 éve vezeti az onlineMárkaboltokat**. Ez idő alatt több mint **500 cégvezetőnek segített** abban, hogy jobb csapatot építsen, tudatosabb vezetővé váljon, és szervezettebben működtesse a cégét.

Saját tapasztalatból tudja, hogy a tulajdonosi és a vezetői szerep nem mindig ugyanannak az embernek való – a cél az, hogy mindenki abban a szerepben dolgozhasson, amelyben igazán jó. Képzésein olyan, a **gyakorlatban is működő vezetői módszereket** ad át, amelyekkel a munkatársak felelősséget vállalnak, a csapat önállóbbá válik, a cég pedig a vezető folyamatos jelenléte nélkül is képes előrehaladni.

JELENTKEZEM

Ár és időpont

Az egynapos, intenzív tréning ára:

49.900 Ft +áfa



Időpontra vonatkozó információk:

2026.10.21.

10:00–16:00

JELENTKEZEM

Kérdések, amelyek benned is felmerülhetnek

Akkor is nekem szól a képzés, ha kis létszámú csapatot vezetek?

Igen. A vezetői kihívások nem a csapat létszámával kezdődnek. Már néhány munkatárs esetén is fontos, hogyan osztod meg a feladatokat és a felelősséget, hogyan kommunikálsz, hogyan kezeled a különböző helyzeteket, és hogyan alakítasz ki jól működő csapatot. Sőt, minél korábban fekteted le a megfelelő vezetői alapokat, annál könnyebb lesz ezeket megtartani akkor is, amikor a csapatod növekedni kezd.

Elméleti vagy gyakorlati képzésre számíthatok?

A képzés kifejezetten gyakorlati szemléletű. Természetesen a szükséges elméleti alapokat is érintjük, de a hangsúly azon van, hogyan tudod a tanultakat valódi vezetői helyzetekben alkalmazni. Csilla maga is aktív cégvezető, így olyan módszereket, eszközöket és tapasztalatokat ad át, amelyeket a mindennapi működésben is használ. A cél, hogy ne csak új ismeretekkel, hanem a saját csapatodban is alkalmazható megoldásokkal távozz a képzésről.

Mit viszek magammal a nap végén?

A képzés végére tisztábban fogod látni, mitől válik egy csoport valódi csapattá, mire érdemes figyelned az embereid

JELENTKEZEM

kiválasztásánál és vezetésénél, valamint azt is, hogyan hat a saját vezetői működésed a csapodra. Olyan gyakorlati szempontokat és eszközöket kapsz, amelyek segítségével tudatosabban építheted a csapatodat, jobban értheted az embereid működését, és felismerheted, neked miben érdemes fejlődnöd ahhoz, hogy olyan csapatot építs, amelyet vezetőként valóban szeretnél.

Hogyan tudom kifizetni a képzést?

A díj rendezésére bankkártyával és átutással is lesz lehetőséged, erről a visszaigazoló e-mailben kapsz majd bővebb tájékoztatást.

Mi történik, ha nem megfelelő az időpont számomra?

Ha jelzed felénk, hogy a meghirdetett időpontban nem tudsz részt venni, jelentkezésedet áttesszük a következő képzési napra, melynek pontos időpontjáról később kapsz tájékoztatást.

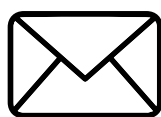


JELENTKEZEM

Kérdésed van?

Keress minket az alábbi elérhetőségeink egyikén!

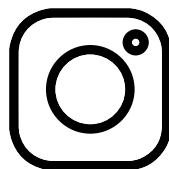
www.szintlepo.hu



info@szintlepo.hu



Szintlépő



[@szintlepo](https://www.instagram.com/szintlepo)

JELENTKEZEM A KÉPZÉSRE